

trimano Führungsprofil

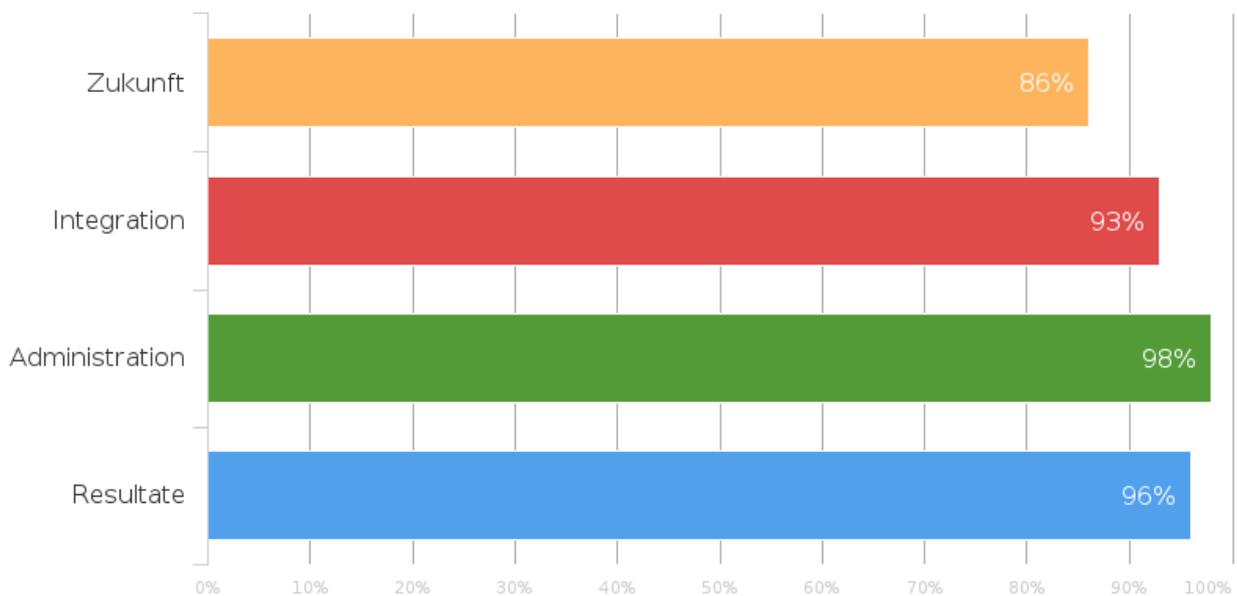
Datum **10.01.2017**
Teilnehmer **Jürgen Göhl**

Ihr trimano Berater

Compass Consulting
Herr Frank Scharr
Hans-vom-Stall-Str. 23/1
DE 88239 Wangen im Allgäu
fs@trimano.de

Das trimano Führungsprofil erfasst **den Grad der Ausprägung der vier Kompetenzfelder** Zukunft, Integration, Administration und Resultate im Arbeitsumfeld.

Die Ausprägung Ihrer 4 Kompetenzfelder



Den 4 Kompetenzfeldern werden bestimmte Merkmale zugeordnet

Zukunft	risikobereit, innovativ, kreativ, vorausschauend, fantasievoll, strategisch, unternehmerisch, einfallsreich, ganzheitlich, visuell, konzeptionell, intuitiv
Integration	kommunikativ, motivierend, zwischenmenschlich, kooperativ, empathisch, wertorientiert, emotional, kollegial, teamorientiert, mitteilend, unterstützend
Administration	konservativ, detailliert, kontrollierend, organisierend, prüfend, analysierend, diszipliniert, sorgfältig, durchführungs- und planungsorientiert
Resultate	technisch, lösungsorientiert, pragmatisch, effizient, rational, präzise, bestimmend, logisch, leistungs- und nutzenorientiert

Profilbeschreibung Kompetenzfelder

Zukunft 86%

Allem Neuen gegenüber sind Sie außergewöhnlich stark aufgeschlossen. Mit Ihrer sehr stark ausgeprägten Visionsfähigkeit und Ihrem Faible für Innovation werden Sie wahrscheinlich oft „der Visionär“ des Unternehmens/der Organisation sein und möglicherweise deshalb auch oft missverstanden. Wenn die Unternehmensstrategie klar ist, auch in Bezug auf die Mitarbeiter, dann setzen Sie alles dran, diese gemeinsam in herausragender Art und Weise mit den Mitarbeitern umzusetzen.

Integration 93%

Ihre Integrationsfähigkeit ist ein äußerst wichtiger Faktor Ihrer Führungstätigkeit, wobei Kommunikation und zwischenmenschliches Verhalten in alle Richtungen von Ihnen sehr stark forciert wird. Ein positives Betriebsklima ist für Sie Voraussetzung für exzellente und effiziente Arbeit. Sie gehen sehr offen auf Ihre Mitarbeiter und Kollegen zu und sehen Ihre Führungsaufgabe darin, den Mitarbeitern eine direkte Ansprache und Führung zu geben. Sie haben eine große Empathie, strahlen Charisma aus und schätzen das offene und ungezwungene Gespräch.

Administration 98%

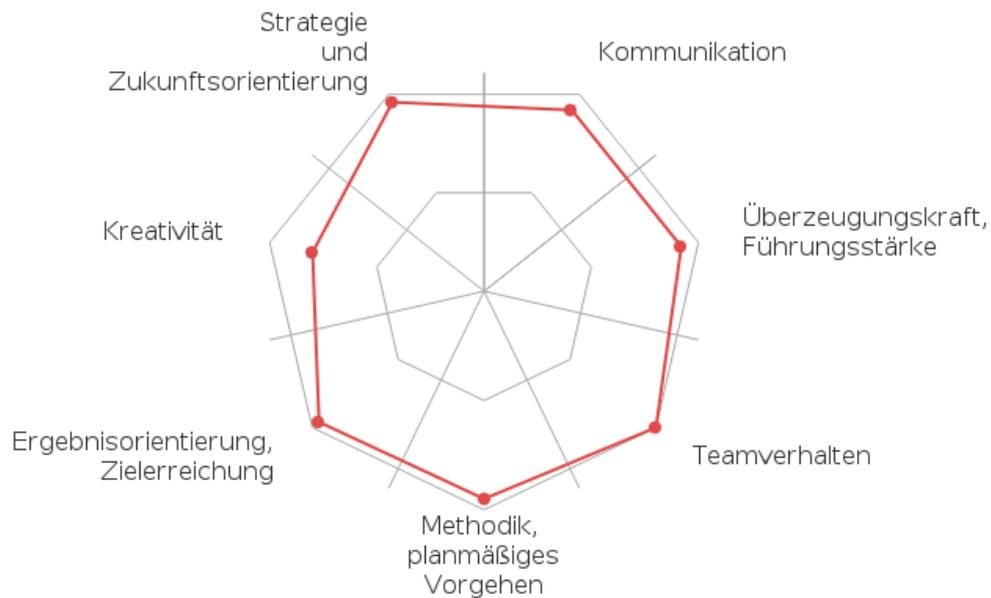
Die Möglichkeiten, die Ihnen die Administration/Verwaltung und die technische Ausstattung bieten, nutzen Sie voll aus. Ihr Vorgehen ist von einem sehr systematischen Ansatz geprägt. Die organisatorische Struktur hilft Ihnen, Ihre Führungsaufgabe gezielt wahrzunehmen. Es besteht jedoch die Möglichkeit, dass die Administration überproportional im Vordergrund steht und Sie bei Ihren Aufgaben und Tätigkeiten hindert oder bremst.

Resultate 96%

Sie verfolgen und realisieren Ziele bewusst und mit großer Willensstärke, Beharrlichkeit und Aktivität und geben sich erst zufrieden, wenn klare Ergebnisse vorliegen. Starke Resultate innerhalb des Unternehmens/der Abteilung und bei Kunden sind für Sie als Führungskraft unabdingbar. Sie gehen bei Erwartung von konkreten Ergebnissen hoch motiviert vor.

Die 7 trimano Führungsaspekte

Einen spezifischen Überblick über das Führungsverhalten geben die 7 trimano Führungsaspekte, deren Ausprägungen das Verhalten im beruflichen Kontext abbilden.



Kommunikation	92%
Überzeugungskraft, Führungsstärke	92%
Teamverhalten	100%
Methodik, planmäßiges Vorgehen	95%
Ergebnisorientierung, Zielerreichung	96%
Kreativität	80%
Strategie und Zukunftsorientierung	96%

Profilbeschreibung – Die 7 trimano Führungsaspekte

Kommunikation 92%

Sie sehen Kommunikation als extrem wichtigen Aspekt Ihrer Persönlichkeit an. Mit Ihrem Wert in Kommunikation sind Sie in der Lage, bewusst auf die verschiedenen Kommunikationskanäle Ihrer Mitarbeiter, Kollegen und Kunden einzugehen. Das unterstützt Sie in allen anderen Führungsaspekten, die hier angesprochen werden. Sie haben stets ein offenes Ohr für die Ausdrucksarten Ihrer Gegenüber, verstehen diese und nutzen sie für eine effektive und erfolgreiche Kommunikation.

Überzeugungskraft, Führungsstärke 92%

Ihre besonders hohen Werte zeigen auf, dass Sie Ihre Wirkung auf andere kennen und authentisch einsetzen. Sie wissen um die Stärken der Mitarbeiter und Kollegen und überzeugen sie, sich in Prozesse einzubinden. Sie haben eine ausgeprägte Überzeugungskraft und Führungsstärke. Bewusst stark führen, klare Delegation und Zielsetzung sind Ihre Stärken. Sie nutzen die Talente der Mitarbeiter, um gemeinsam mit ihnen Ziele zu erreichen und geben ihnen die Gewissheit, einen Sinn in ihrer Arbeit zu sehen.

Teamverhalten 100%

Ein positives Betriebsklima, ein harmonisches Team, Mitarbeiter, die aus sich heraus motiviert sind, sind für Sie extrem wichtig und Sie setzen einen Großteil Ihre Führungsarbeit dafür ein. Ihr Arbeitsstil ist sehr an den Mitmenschen orientiert und Ihr Vertrauen zu den Kollegen ist eine Grundlage für deren selbstständiges Arbeiten. Sie haben einen besonders ausgeprägten mitarbeiterorientierten Führungsstil und erkennen Konfliktpotential in Ihrer Abteilung/Ihrem Team frühzeitig. Womöglich wird der Teamgedanke durch Ihr zu kollegiales Handeln verwässert.

Methodik, planmäßiges Vorgehen 95%

Ihr besonders ausgeprägt hoher Wert bei Methodik und planmäßigem Vorgehen zeigt an, dass Ihnen Chaos und mangelnde Organisation zuwider sind und Sie Ihre Fähigkeiten dafür einsetzen Ordnung zu schaffen und zu halten. Sie stellen an sich selbst hohe Anforderungen, Prozesse müssen rund laufen. Ihre Vorgehensweise ist eher konservativ geprägt, wobei detailliertes und sequentielles Vorgehen für Sie eine Selbstverständlichkeit sind. Unter Umständen sind Sie detailverliebt und tendieren zu Perfektionismus, was Sie behindert bzw. viel Zeit kostet.

Ergebnisorientierung, Zielerreichung 96%

Sie verfolgen und realisieren Ziele bewusst mit großer Willensstärke, Beharrlichkeit und Aktivität. Wahrscheinlich geben Sie sich erst zufrieden, wenn klare Ergebnisse vorliegen. Analytisches, logisches und zahlenorientiertes Vorgehen ist für Sie ein wichtiges Merkmal Ihrer Tätigkeit. Durch Ihre starke Ergebnisorientierung wollen Sie auch herausgefordert werden. Möglicherweise werden um des Ergebnisses willen wichtige andere Bedingungen/Beziehungen ausgeklammert oder verdrängt.

Kreativität 80%

Kreative Gedanken und Ideen fliegen Ihnen zu, besonders dann, wenn Sie intuitive Lösungswege anstreben. Sie denken und arbeiten sehr phantasievoll. Sie sind offen für neue Ideen, Innovation und neue Wege. Dank Ihrer mentalen Fähigkeiten können Sie vieles leicht umsetzen. Im Gespräch drücken Sie sich verstärkt in Bildern und Metaphern aus.

Strategie und Zukunftsorientierung 96%

Sie planen Ihre Zukunft und setzen alles daran, Ihre Pläne zielstrebig umzusetzen. Ihr Zukunftsdenken und die daraus entwickelten Strategien sind besonders stark nach vorne orientiert. Als Führungskraft sind Sie in der Lage, verschiedene Szenarien im Blick zu behalten, unterschiedliche Perspektiven einzunehmen, Wechselwirkungen zu erkennen und auf Veränderungen schnell und flexibel zu reagieren. Beachten Sie, dass Sie in der „Zukunft“ die Gegenwart nicht vergessen.